

LE CONSEIL SYNDICAL DE DISTRICT A OSTRAVA
ET L'EVOLUTION DU SYSTEME SALARIAL DANS LES
ANNEES 1949-1959

Jiří Mašata

L'essai suivant donne un aperçu sur l'évolution de la politique salariale en Tchécoslovaquie dans les années 1950. Il fait une ébauche des transformations dans le système de la fixation des normes de travail et de rémunération, établies dans les années 1950-1952 et 1958-1959, et dont le but était de maintenir une croissance économique rapide par des augmentations de salaire les plus basses possibles. Une attention particulière est portée à la participation du syndicat de l'unité ROH aux réformes salariales et notamment à celle de l'organisme syndical le plus haut, le Conseil syndical de district. L'auteur a fait des recherches sur les activités de celui-ci en prenant l'exemple de la plus importante région industrielle de la Tchécoslovaquie d'avant-guerre, la zone industrielle d'Ostrava. La transformation du rôle des syndicats après février 1948, qui passa d'une représentation des intérêts de la main-d'œuvre à une aide pour réaliser le plan des plus hauts organes de l'Etat et du parti, est révélée tout particulièrement par la politique salariale appliquée dans la zone d'Ostrava.