

ETUDE DU MILIEU SOCIAL DE LA MAIN-D'ŒUVRE  
INDUSTRIELLE EN TCHECOSLOVAQUIE DE LA FIN  
DE LA DEUXIEME GUERRE MONDIALE JUSQU'AU  
MOUVEMENT REFORMATEUR DES ANNÉES 1960

*Peter Heumos*

Dans les années 1945–1968, un aspect caractéristique du milieu social de la main-d'œuvre industrielle en Tchécoslovaquie était constitué par ses stratégies d'apaisement et d'isolement qui étaient liées à trois facteurs (décrits plus en détail): le travail en équipe, les clubs d'entreprises et la morale au travail. Ces stratégies n'exprimaient pas un refus de fond du régime communiste; elles tentaient plutôt de préserver des modes de vie et de travail traditionnels, et de contourner et de diminuer la surcharge bureaucratique et idéologique du monde de l'entreprise et du processus de production contrôlés par les syndicats et le parti. Le milieu social de la main-d'œuvre industrielle fait ressortir les limites spécifiques du pouvoir communiste. Ces limites se trouvaient entre autres dans la manière de s'organiser des travailleurs, qui constitua en 1968 le point de départ à la discussion sur la réforme syndicale, qui visait à rétablir le rôle «classique» des syndicats.