

OBRÁZY (NE)SPOLEHLIVOSTI: KÁDROVÉ POSUDKY A KÁDROVÁ PRAXE V ČESKOSLOVENSKU 1948-1989

Marie Černá

Kádrová politika komunistického Československa významně zasahovala do životů a kariér lidí. Projevovalo se to nejen případnou společenskou exkluzí, ale také tlakem na vytváření náležitých kádrových profilů prostřednictvím všeobecně rozšířených posudků a hodnocení. Kádrový profil zahrnoval komplexně pojatou (tedy politickou i třídní) spolehlivost. V procesu vytváření a hodnocení kádrového profilu však nešlo o pouhé uplatňování centrální vůle komunistického státu k řízení a přetváření společnosti. Stejně tak nebylo možné považovat kritéria hodnocení za hotová a neměnná fakta. Příklady z praxe mnohem spíše ukazují, že kádrový profil jednotlivce byl výsledkem často složitého sociálního procesu vyjednávání probíhajícího prostřednictvím kádrových materiálů a posudků. V tomto procesu vyjednávání se odrážely rozmanité lokální, osobní a profesní zájmy, které způsobovaly, že výsledný profil mohl být předmětem zdánlivě nenadálých a opakovaných zvratů.